

Alla Giunta comunale

Al Sindaco

E pc Al Segretario Comunale

VERBALE N. 2/2021	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020 DOCUMENTO DI VALIDAZIONE Ed ADEMPIMENTI CONSEGUENTI
------------------------------	--

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione "valida la Relazione sulla performance [...] a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati; i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.); k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 37/2015 è stato adottato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che contempla anche la disciplina del Ciclo della Performance;
- con deliberazione consiliare n. 54 del 24/09/2019 e successive modificazioni è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) SeS 2020/2024 e SeO 2020/2022; - con deliberazione consiliare n. 75 del 19/12/2019 è stato adottato il Bilancio di previsione 2020/2022; - con deliberazione n. 60 del 31/05/2011 e successive modificazioni (n. 54/2012 e n. 146/2015) la Giunta Comunale ha approvato il nuovo Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, in attuazione della "riforma Brunetta", che ha sancito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della Performance;

- tale Sistema di Valutazione è stato parzialmente modificato, con deliberazione di Giunta n. 30 del 9/3/2017, adeguando in particolare la scheda di valutazione del personale dipendente alla disciplina del Contratto collettivo decentrato integrativo comunale per il triennio 2016/18, nelle more dell'adeguamento dell'intero sistema di valutazione a seguito del conferimento in Unione Terre di Pianura del servizio di gestione del personale;
- con Deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 51 del 28/12/2017 avente per oggetto "Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'Unione Terre di Pianura e Comuni aderenti", la Performance è stata revisionata e aggiornata per renderla omogenea per tutti gli Enti di cui si compone l'Unione. Il sistema vigente è stato ulteriormente perfezionato con deliberazioni della Giunta dell'Unione nn. 52 del 10/9/2018 e 31 del 20/5/2019;
- con deliberazione n. 8 del 10/02/2020 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 – Sez. Obiettivi e Indicatori;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2020 predisposta dall'U.O. Controllo di Gestione, ai sensi del Titolo II dell'allegato C del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 22/4/2021

Che il documento Il documento è articolato in sezioni concernenti:

- gli strumenti di programmazione e rilevazione dei risultati all'interno del Ciclo di Gestione della Performance per le n.5 AREE e per il Segretario generale;
- la situazione economico-finanziaria dell'ente e. le risorse umane;
- i risultati della programmazione operativa: il Piano della Performance a. il monitoraggio intermedio b. i risultati raggiunti – obiettivi/Processi e risorse finanziarie in relazione agli obiettivi assegnati

Per l'esercizio 2020 gli obiettivi generali di ente hanno necessariamente considerato l'andamento dell'emergenza sanitaria e delle diverse modifiche alla struttura organizzativa intervenute nell'Ente anche in relazione ai rapporti con l'Unione;

Alla luce del valore atteso e della rendicontazione del valore conseguito misurato dal Controllo di Gestione il grado di raggiungimento dell'obiettivo della performance di Ente, misurato attraverso indicatori specifici assegnati alle 5 Aree è stato valutato tra il 90 ed il 100%. Nell'allegato sono peraltro raccolte e analizzate le schede degli obiettivi e dei processi al fine di consentire la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi e la misura degli indicatori.

A livello generale si evidenzia un grado di raggiungimento degli obiettivi e dei processi molto buono, considerato che l'emergenza sanitaria ha obbligato l'Ente a riprogrammare le attività, ridefinire le priorità e riorganizzare il lavoro in base alle mutate condizioni/esigenze interne ed esterne. Si raccomanda comunque agli uffici una crescente attenzione alla costruzione ed all'articolazione degli obiettivi, individuando un numero minore di indicatori.

Relativamente agli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza (SUB OBIETTIVO n.1 pagina 300) , la relazione evidenzia le attività e l'obiettivo previsto. Per un maggiore approfondimento appare utile verificare il sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione trasparente" nel quale il grado di pubblicazione appare, come già attestato in sede di compilazione della griglia al 30 giugno 2021, ottimale.

Sul punto, il Nucleo rileva che il Piano della performance 2020 conteneva un obiettivo trasversale a tutte le strutture dell'ente relativo all'attuazione degli adempimenti in materia di anticorruzione e per la trasparenza, la cui attuazione risulta in generale conseguita alla luce della rendicontazione acquisita. Con riferimento al monitoraggio ANAC, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n.

150/2009 e della delibera A.N.AC. n. 1213/2020, si da atto che il Nucleo ha provveduto alla sottoscrizione del Documento di Attestazione nel rispetto dunque il termine ultimo del 30 luglio 2020 per la sua pubblicazione in apposita sezione di Amministrazione trasparente.

La Relazione sulla performance predisposta risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti.

Il Nucleo di valutazione, seguirà evidentemente durante l'anno 2021 il processo del ciclo della performance dalla programmazione alla verifica finale, verificando il rispetto dei principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità.

Il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti documentali e delle informazioni che ha ritenuto opportuno acquisire anche dal Segretario generale Ristauri nel rispetto della normativa e tenendo inoltre conto del grado di conformità della relazione ai principi di qualità e graduabilità del processo di adeguamento ai contenuti del D.lgs n. 150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante la fase di monitoraggio del piano della performance e durante la fase di rendicontazione, nel corso della quale si è avvalso dei colloqui con i dirigenti.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto, il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2020 del Comune di Castenaso.

Dopodichè, il Ndv da atto che:

- **le percentuali di raggiungimento degli obiettivi potranno essere utilizzate per la valutazione del personale apicale (e quindi nelle relative schede) e per tutte le attività inerenti il sistema di erogazione del salario accessorio ;**
- relativamente agli obiettivi nn. 22 e 23 rispettivamente denominati "*Lotta all'elusione/evasione IMU -TAS*" e "*Recupero evasione TARI*", entrambi raggiunti al 100%, **esprime parere favorevole alla conseguente alla ripartizione dei compensi incentivanti per recupero evasione fiscale sulla base del Regolamento comunale** approvato con deliberazione G.C. n. 68/2019 - fondo incentivante 2021 corrispondente al 5% delle entrate riscosse nel 2020 (€ 543.345,55), così come risultanti dal conto consuntivo, relative ad accertamenti TARI e IMU, per un cifra quantificata dal competente ufficio pari a € **27.167,28** comprensivi degli oneri a carico dell'Ente da erogarsi sulla base delle percentuali previste dal sistema su proposta del responsabile del servizio.

Il NDV
(Dr. Walter LAGHI)

