



Città di Castenaso

AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
AFFARI GENERALI

U.O. SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 298 / 2022

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER LA
U.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE. IMPEGNO DI
SPESA**

IL RESPONSABILE DI AREA

DATO ATTO che con delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 21/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 161 del 31/12/2021 avente per oggetto "Approvazione Peg 2022-2024"

PREMESSO CHE:

- la legislazione in materia di trattamento economico e giuridico del personale degli Enti locali è in continua evoluzione così da render necessari celeri aggiornamenti atti a garantire la corretta attuazione delle disposizioni normative a favore di tutto il personale dipendente;
- la completa costituzione dell'Unità operativa Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane è avvenuta solo in data 15.06.2021 con la "nuova assunzione" di un istruttore direttivo Cat. D, oltre che di due istruttori amministrativi cat C, di cui uno anch'esso di "nuova assunzione", per cui tale unità operativa non possiede la necessaria esperienza in materia di trattamento economico accessorio del personale degli Enti Locali;

CONSIDERATO CHE:

- è in corso di concertazione la contrattazione nazionale per il comparto Funzioni Locali che muterà il "quadro" di riferimento relativo alla fase di "trattante" 2022/2024 rispetto alla quale l'ente dovrà altresì predisporre la stesura dell'intero testo di "parte giuridica" del CID;
- la gestione del personale deve essere garantita in maniera completa ed esaustiva anche nell'annualità in corso, specie in considerazione degli aggiornamenti e mutamenti consequenziali alle novità rappresentante nel punto precedente;

- si rende – pertanto - necessario approfondire la formazione del personale in servizio ed il contestuale aggiornamento di tutti i dipendenti assegnati al servizio stesso, al fine di garantire la corretta gestione del complesso delle funzioni assegnate all’Unità Operativa con riferimento agli istituti e/o strumenti di natura economica, fra cui proprio la costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 ex art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

RAMMENTATA la rilevanza del servizio, la complessità nonché imminente aggiornamento della materia afferente alla gestione del personale con l’adozione del nuovo contratto collettivo nazionale, orbene risulta imprescindibile avvalersi di personale munito di adeguata competenza ed esperienza;

RITENUTO pertanto opportuno ricorrere, per un tempo strettamente limitato ad un semestre, alla collaborazione con una figura altamente specializzata e in possesso di competenze approfondite per la formazione dedicata alla scrittura e costituzione del fondo risorse decentrate ex art 67 del CCNL 21/05/2018 del personale dipendente dell’U.O. “sviluppo organizzativo e risorse umane”, al fine di garantire l’efficacia e l’efficienza delle attività ;

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 23.02.2022 recante indirizzi in merito alla ricerca di una figura specialistica in materia di personale degli enti locali per attività di formazione per la U.O. Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;
- Determinazione n. 212 del 06.05.2022 con cui è stato approvato l’Avviso pubblico e i relativi allegati, per la ricerca di una figura specialistica per la formazione dedicata al personale dell’U.O. Sviluppo organizzativo e Risorse Umane in materia di personale e fondo risorse decentrate di cui all’art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- Determinazione n. 279 del 13/06/2022 con cui è stata nominata la Commissione tecnica per la valutazione e l’esame delle candidature pervenute;

CONSIDERATO che entro il termine previsto dall’Avviso Pubblico, fissato nel giorno 06.06.2022 alle ore 13,00, è pervenuta una sola candidatura (acquisita al protocollo n. 9796 in data 27/05/2022) da parte del Dott. Gianluca Diemmi;

RICHIAMATO il paragrafo “svolgimento della selezione” dell’Avviso nel quale è prevista la facoltà in capo all’Amministrazione di conferire l’incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta idonea;

VISTO il verbale relativo alla selezione in oggetto da cui risulta che la candidatura presentata dal Dott. Gianluca Diemmi è ritenuta idonea per i motivi in esso descritti e valutata con punteggio 46/50;

RITENUTO quindi di approvare le risultanze del procedimento di selezione e conferire l’incarico di formazione al Dott. Gianluca Diemmi dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico e per la durata di mesi sei, a fronte di un compenso di €10.000,00 oltre IRAP e aliquota contributiva INPS a carico dell’Ente;

Accertata la disponibilità ad accettare il conferimento dell'incarico proposto, da parte del Dott. Gianluca Diemmi;

RAVVISATA la sussistenza dei presupposti di legittimità per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 7 comma 6 D.Lgs. 165/2001 ed in particolare:

- a) la pertinenza e determinatezza dell'oggetto dell'incarico rispetto ai compiti dell'amministrazione conferente, considerando che l'attività oggetto del conferimento rientra nell'ambito delle funzioni fondamentali dell'Ente;
- b) l'inesistenza di professionalità interne all'Ente in grado di adottare gli strumenti economici afferenti alla gestione del personale dipendente, con particolare riguardo alla costituzione del trattamento accessorio correttamente ed esaustivamente rispetto ai molteplici limiti della normativa vigente;
- c) la temporaneità della prestazione che si prevede della durata di n. 6 mesi ed esclusivamente legata alle necessità di formazione specialistica del personale addetto all'U.O. in questione;
- d) le prestazioni sono altresì altamente qualificate in quanto sono poste in essere da professionista munito di titolo di studio di livello universitario o superiore e di comprovata esperienza professionale nello specifico campo oggetto dell'incarico;
- e) come richiesto dalla normativa di cui sopra, durata, oggetto e compenso dell'incarico sono specificamente individuati nell'avviso di cui alla determinazione n. 212/2022;

Dato atto che il presente contratto è inserito nel Piano annuale degli incarichi del Comune di Castenaso annualità 2022 approvato dal Consiglio Comunale, con deliberazione del n. 23 del 31/03/2022;

Rilevato che:

- l'attività di cui trattasi è da inquadrarsi come lavoro autonomo e occasionale;
- tale attività, inoltre è di natura temporanea e altamente qualificata;
- per l'affidamento dei servizi oggetto del presente provvedimento, in quanto rivolti a dipendenti pubblici, non si rende necessario richiedere all'Ente titolare del contratto di lavoro l'autorizzazione allo svolgimento dell'incarico in virtù di quanto disposto dall'art. 53, comma 6, lett. f-bis) del D.Lgs. 165/2000;
- il soggetto affidatario è una persona fisica e non è necessario accertarne la regolarità contributiva;

Rilevato altresì che il presente incarico è soggetto a IRAP;

Dato atto che responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è la Responsabile dell'Area Sviluppo Organizzativo e Affari Generali;

Visto l'art. 9, comma 2, del D.L. 78/2009, convertito in L. 102/2009 in base al quale il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti e con le regole di finanza pubblica.

Accertata la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto dei capitoli di spesa di cui in parte dispositiva.

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. 267/2000;
- ✓ il D.Lgs 165/2001 ed in particolare l'art.7 in materia di affidamento incarichi esterni
- ✓ il D.Lgs. 50 del 18 aprile 2016
- ✓ il D. Lgs. 118/2011;
- ✓ D.P.C.M. 28/12/2011;
- ✓ il vigente Regolamento di contabilità e dei contratti.

DETERMINA

1) di prendere atto delle risultanze del verbale della commissione tecnica – conservato in atti - redatto nell'ambito del procedimento di ricerca di una figura specialistica in materia di personale degli enti locali per attività di formazione semestrale per la u.o. sviluppo organizzativo e risorse umane dal quale risulta idonea la candidatura presentata dal Dott. Gianluca Diemmi, acquisita al Prot. Gen. n. 9796 in data 27/05/2022

2) di conferire pertanto l'incarico per l'attività di formazione di cui in premessa, dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico e per la durata di mesi sei, a fronte di un compenso di euro 10.000,00 oltre IRAP e aliquota contributiva INPS a carico dell'Ente, al Dott. Gianluca Diemmi, C.F.: DMMGLC79M26G337N residente a Basilica goiano di Montechiarugolo (PR), via Due Giugno, n. 1, in quanto figura rispondente alle esigenze sopra ampiamente riportate dell'Ente, alle condizioni previste nell'allegato schema di disciplinare, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) di dare atto che il presente incarico è stato autorizzato con Delibera di Consiglio Comunale n.23 nella seduta del 31 marzo 2022, ed è inserito nella programmazione anno 2022 delle attività per le quali possono essere stipulati contratti di collaborazione autonoma, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del D.L. 112/08 convertito con legge n. 133/08;

4) di dare atto che si provvederà alla sottoscrizione dell'allegato schema di disciplinare d'incarico con il suddetto incaricato;

5) di impegnare la spesa complessiva pari ad € 12.450,00 comprensiva di IRAP e quota INPS a carico del Comune, imputandola ai seguenti capitoli degli Esercizi 2022 e 2023 del Bilancio di Previsione 2022/2024, secondo quanto di seguito riportato:

FORNITORE	IMPORTO	Capitolo/ Articolo	F.P. e C.D.C.	ANNO
Dott. Gianluca Diemmi residente a Basilicagoiano di Montechiarugolo (PR), via Due Giugno, n. 1	€ 10.000,00	103001236/1 "Area Affari Generali Formazione e	F.P. 300244 Incarico per formazione C.D.C. 1203	2022

C.F.: DMMGLC79M26G337N		Aggiornamento professionale”	Servizio al personale	
Regione Emilia Romagna IRAP 8,5%	€ 850,00	107211278/10 IRAP VARIA IRAP INCARICHI, CO.CO.CO, CONSULENZE	F.P. 790201 “Irap prestazioni varie” C.D.C. 1203 Servizio al personale	2022
2/3 INPS a carico del Comune (2/3 di 24%)	€ 1.600,00	103001236/1 “Area Affari Generali Formazione e Aggiornamento professionale”	F.P. 300244 Incarico per formazione C.D.C. 1203 Servizio al personale	2022
1/3 INPS partita di giro - Spesa (1/3 di 24%)	€800,00	400000550050/31 Servizi per Conto terzi	F.P. P.GIRO C.C. P. GIRO	2022
1/3 INPS - Entrata (1/3 di 24%)	€800,00	400000550050/31 Servizi per Conto terzi	F.P. P.GIRO C.C. P. GIRO	2022

6) di dare atto che:

- il CIG, relativo alla prestazione in oggetto è il seguente: Z3C36DF92E
- l'incaricato si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge n. 136/2010;
- il pagamento del compenso avverrà in un'unica soluzione previa presentazione di apposita nota;
- il soggetto affidatario è una persona fisica e non è necessario accertarne la regolarità contributiva;
- il pagamento di somme superiori a €. 5.000,00, come stabilito ai commi 986-989 della L. 205/2017, è soggetto alla verifica dell'inesistenza di debiti verso l'erario, effettuato ai sensi del decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 40 del 18/1/2008 in attuazione del DPR 602/73 art. 48-bis;
- il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L. 190/2012 e del "Piano Unico Triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Castenaso triennio 2022-2024", approvato ai sensi della Legge 190/2012, con delibera della Giunta Comunale n. 47 del 28.04.2022, non sussistendo relazioni di parentela fino al 4 grado, coniugio o affinità tra chi ha istruito e/o chi adotta l'atto e i titolari, gli amministratori o soci dei destinatari del provvedimento, rinviando alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà del dipendente che ha istruito l'atto e del responsabile che adotta il presente provvedimento finale, depositate nei rispettivi fascicoli personali.

7) di disporre la pubblicazione del presente incarico nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/2013.

Li, 27/06/2022

IL RESPONSABILE DI AREA
CHIARINI MARIA OTTAVIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)