

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (NDV) PER IL COMUNE DI CASTENASO (BO)

All'Ufficio del Personale del
Comune di Castenaso

Il/La sottoscritto/a Susio Bruno
(Cognome e Nome)
nato/a a Paderno Dugnano (prov. MI) il 25/01/1965,
residente in Cernusco sul Naviglio (prov. MI)
Via/Piazza Via Briantea n. 77 Cap. 20063
Tel. 02-92345836 e-mail b.susio@sistemasusio.it
Pec: bruno.susio@pec.net
codice fiscale: SSUBRN65A25G220O;

PRESENTA

La propria candidatura per la nomina del Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Castenaso (BO).

A tal fine, presa visione del relativo avviso, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

- a) Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013 e, in particolare, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) Di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal punto 3.5 della delibera n. 12/2013, secondo quanto indicato di seguito:
 - a) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II°, capo I° del Codice penale;
 - b) non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso le Amministrazioni convenzionate, nel triennio precedente la nomina;

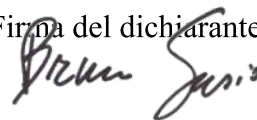
- non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso le Amministrazioni convenzionate;
- c) non trovarsi, nei confronti delle Amministrazioni convenzionate, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - d) non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - e) non essere Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui operano le Amministrazioni convenzionate;
 - f) non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - g) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Segretario, i Responsabili e i dirigenti in servizio nelle Amministrazioni convenzionate, con gli Organi d'indirizzo politico-amministrativo o con i Revisori dei Conti;
 - h) non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'NDV prima della scadenza del mandato;
 - i) non essere Revisore dei Conti presso le Amministrazioni convenzionate;
 - l) non incorrere nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.L.vo n. 267/2000;

Allega: la seguente documentazione:

- d) Copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità;
- e) Curriculum vitae, in formato europeo, con relazione di accompagnamento, debitamente sottoscritti.

Cernusco sul Naviglio, li 19/12/2022

Firma del dichiarante



AVVISO PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE – ANNO 2023

Comune di Castenaso

AUTOCERTIFICAZIONE

Il sottoscritto **Bruno Susio** nato a Paderno Dugnano (MI), il 25/01/1965 residente in Cernusco sul Naviglio (MI), Via Briantea n. 77, 20063 Codice fiscale SSUBRN65A25G220O.

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R. 445/2000

dichiara che

le comunicazioni relative alla presente selezione dovranno essere inoltrate ai seguenti recapiti:

e-mail b.susio@sistemasusio.it – PEC bruno.susio@pec.net

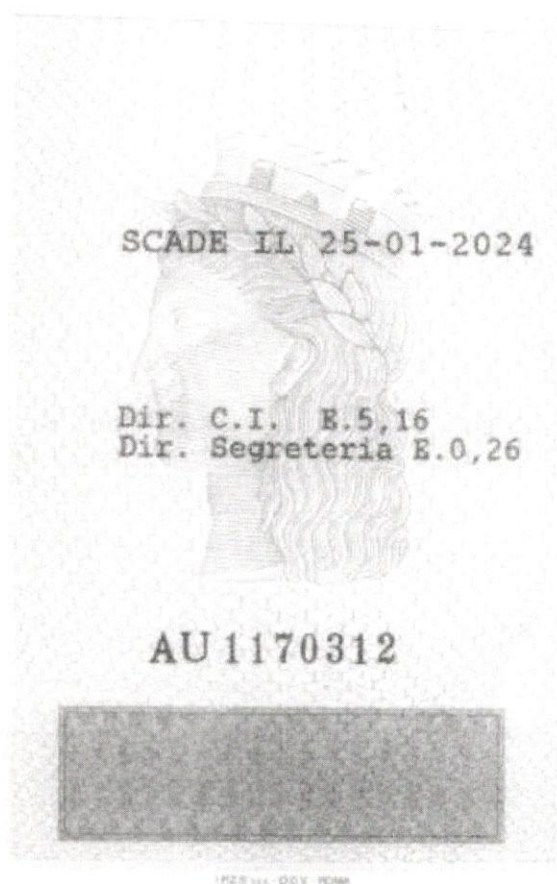
e inoltre dichiara

- il possesso di tutti i requisiti richiesti
- il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del GDPR 679/2016.

Cernusco sul Naviglio, 19/12/2022

Firma





Cognome	SUSIO
Nome	BRUNO
nato il	25-01-1965
(atto n.	62 P. 1 S. A)
a	PADERNO DUGNANO)
Cittadinanza	ITALIANA
Residenza	CERNUSCO SUL NAVIGLIO
Via	VIA DON MILANI, 7/A
Stato civile	CONIUGATO
Professione	IMPRENDITORE
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI	
Statura	1,78
Capelli	BRIZZOLATI
Occhi	AZZURRI
Segni particolari	

	
Firma del titolare <i>Bruno Susio</i>	
CERNUSCO SUL NAVIGLIO 06-05-2013	
Impronta del dito indice sinistro	<i>[Signature]</i> SINDACO
	

INFORMAZIONI PERSONALI 	BRUNO SUSIO Via Briantea 77, 20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Cell. 333 4005130 – tel. 02 92345836 E-mail: b.susio@sistemasusio.it – PEC: bruno.susio@pec.net Nazionalità: italiana Nato a: Paderno Dugnano (MI) – il: 25 gennaio 1965 Codice fiscale: SSU BRN 65 A 25 G2200 Partita IVA: 04658070968
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	- Diploma di maturità scientifica presso Liceo Scientifico “Giordano Bruno” - Melzo (MI) – 1984 - Laurea in Scienze Politiche presso l’Università degli Studi di Milano Indirizzo Politico- Sociale specializzazione in: Relazioni industriali e problemi del lavoro - a.a.1989-1990
ESPERIENZA PROFESSIONALE	- Sistema Susio srl - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale - Fondatore e Amministratore Unico – Dal 2006 ad oggi - Lattanzio e Associati spa - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner - Libero Professionista – 2005 - Gruppo Galgano - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale - Partner – Direttore dell'Area Pubblica Amministrazione - Dirigente - 2000-2004 - Galgano & Associati - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale - Consulente Senior – Area Servizi Pubblici e Privati – Quadro - 1991-1999
ATTESTAZIONI PROFESSIONALI	- Iscritto all’Elenco Nazionale OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione) “Fascia 3” - D.M. del 2 dicembre 2016 Dipartimento della funzione pubblica (registrato al n°689 dal 22/02/2017) - Consulente di direzione certificato CMC (Certified Management Consultant) APCO - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014 - Valutatore di Performance certificato da ANCI ed inserito nella banca dati esperti di valutazione degli enti locali ANCI (dal 2012) - Consulente Accreditato presso la Regione Lombardia - Politiche di Conciliazione Famiglia e Lavoro, BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 23 - 06 giugno 2012 - Attestazione di partecipazione al Master in Innovation Manager promosso da APCO (2021)
INCARICHI UNIVERSITARI E DI ALTA FORMAZIONE	- Docente e componente del Comitato scientifico del Corso di Specializzazione “Miglioramento delle Performance nella PA” dell’Università degli Studi Roma Tre - Docente per la formazione accreditata dell’Elenco Nazionale OIV – Dipartimento Funzione Pubblica e Scuola Nazionale Amministrazione - Docente del Master “Smart Master – L’Innovation Manager” – 2021 – di APCO, Master accreditato da UNITER, ente di certificazione di ConfCommercio - Componente del comitato scientifico e docente del Master di “Qualità nella Pubblica Amministrazione”, Università degli studi Roma Tre (2012-2015) - Docente a contratto - corso “Analisi di mercato” all’Università di Padova, Facoltà di Statistica (a.a. 1997-1998)

	- Componente del comitato scientifico e docente del Master in “Management del Governo Locale – Master_MI” (in collaborazione con Università Ecampus e MilanoAccademia – anni 2011-2013)
COLLABORAZIONI CON ENTI DI FORMAZIONE	- Centro Studio Lavoro La Cremeria - ente di formazione dei comuni della provincia di Reggio Emilia - Cestec spa – ente di formazione della Regione Lombardia - Consorzio dei Comuni Trentini – ente di formazione dei comuni del territorio trentino - Forser/ComPA FVG - ente di formazione di ANCI Friuli – Venezia Giulia - Futura spa – ente di formazione dei comuni della provincia di Bologna - Studio Eidos (Thiene) - ente di formazione del territorio veneto - Trentino School of Management – scuola di alta formazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento
COLLABORAZIONI EDITORIALI	- Collaboratore specializzato in tematiche di innovazione della PA locale presso la rivista Aziendaitalia - Il Personale di IPSOA - Componente del Comitato Editoriale della Rivista META - Rivista bimestrale di APCO, Associazione Professionale Italiana dei Consulenti di Direzione e Organizzazione. Supplemento di Harvard Business Review Italia.
INCARICHI SPECIALI E NOMINE	- Esperto aderente al CERVAP – Centro di Ricerca per il Valore Pubblico dell’Università di Ferrara - Incarico di Temporary Manager presso l’Unione Val Taro-Ceno (PR) per l’attuazione del Piano di Riordino Territoriale della Regione Emilia-Romagna - Responsabile dei rapporti con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la SNA per la formazione accreditata APCO per l’Elenco Nazionale OIV - ai sensi del DM 6/8/2020 - Vice-Presidente di APCO – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management (2020-2023) - Componente del Consiglio Direttivo di APCO – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management (2017-2020; 2020-2023) e Coordinatore della Community Esperti di Sviluppo Organizzativo e di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni di APCO - Organizzatore del Forum Nazionale OIV – iniziativa patrocinata dalla Conferenza delle Regioni e partecipata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (dal 2017) - Coordinatore del Network POLI-NET – rete degli sportelli polifunzionali dei comuni - Componente del Consiglio Direttivo di Agensviluppo, associazione nazionale degli agenti di sviluppo locale (2007-2008) - Consulente presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – progetto Monitoraggio delle Performance della Giustizia (2012-2013) - Responsabile del coordinamento scientifico e metodologico del “Benchmarking Qclub”, iniziativa patrocinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (2008- 2012) di benchmarking delle performance dei comuni capoluogo di provincia - Responsabile scientifico dell’EuroQuality Benchmarking Seminar, presso il SERN – Sweden Emilia-Romagna Network – progetto europeo di scambio di <i>best practice</i> tra enti locali di Italia, Svezia e Spagna (2009-2013) - Partecipazione a commissioni di concorso per dirigenti e titolari di posizioni organizzative (Provincia di Pistoia, Comune di Pavia, Comune di Seriate e molti altri)

ATTIVITA' DI VALUTATORE DELLE PERFORMANCE DELLE PP.AA. (OIV o Nuclei di Valutazione)	<i>Dal 1998, Presidente o componente di Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione. In tale veste, progettazione e sviluppo di sistemi di valutazione delle prestazioni e delle posizioni per dirigenti e personale di comparto; valutazione delle performance organizzative e individuali per il riconoscimento dei premi di risultato; supporto alla costruzione degli obiettivi e per il ciclo della performance; consulenza per l'applicazione degli istituti contrattuali per dirigenti e personale; supporto nella verifica dei fondi delle risorse decentrate. Alcuni enti seguiti nel corso della carriera professionale in qualità di Presidente o componente di NdV/OIV (selezione tra gli incarichi attivi e/o cessati).</i>
Ministeri ed enti centrali	- Ministero del Turismo (dal 2021) - Autorità di Sistema Portuale Mar Mediterraneo Meridionale e Ionio (dal 2022) - Consiglio dell'Ordine Nazionale dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali – Ministero della Giustizia (2022) - Croce Rossa Italiana (dal 2022)
Regioni e Province Autonome	- Regione Emilia-Romagna (dal 2021) - Regione Trentino-Alto Adige (2011-2019) - Provincia Autonoma di Trento (2012-2017) - Consiglio Provinciale di Trento [Presidente] (dal 2020) - Consiglio Regionale del Friuli - Venezia Giulia [Presidente] (dal 2018)
Province	- Como (dal 2018) - Cremona [Monocratico] (dal 2015) - Lodi (2013-2016) - Padova (dal 2022) - Prato (2004-2006) - Rovigo [Monocratico] (dal 2022) - Vercelli (2010-2012)
Comuni Metropolitan	- Roma Capitale [Presidente] (2017-2020) - Genova (2011-2017)
Comuni Capoluogo di Provincia	- Alessandria (2014-2017) - Biella (2012-2018) - Cremona (dal 2014) - Gorizia [Monocratico] (dal 2013) - Lecco (2012-2020) - Lodi (2011-2017) - Massa (2014-2020) - Parma [Presidente] (dal 2017) - Pavia (2012-2018) - Pordenone [Monocratico] (dal 2018) - Prato (2014-2017) - Verona [Presidente] (dal 2018) - Vicenza (dal 2016) - Trento (dal 2021) - Udine (2017-2020)
Comuni di medie o piccole dimensioni	- Abano Terme (PD) [Monocratico] (dal 2017) - Albignasego (PD) [Monocratico] (dal 2017) - Arzignano (VI) [Monocratico] (dal 2019) - Assisi (PG) (dal 2021) - Bassano del Grappa (VI) (dal 2020) - Bresso (MI) [Monocratico] (dal 2020) - Budrio (BO) [Monocratico] (dal 2021) - Capriate (BG) [Monocratico] (dal 2019) - Casnate con Bernate (CO) [Monocratico] (dal 2019)

	- Cassano Magnago (VA) [Monocratico] (dal 2017) - Castelnuovo del Garda (VR) [Monocratico] (dal 2019) - Cerro Maggiore (MI) [Monocratico] (dal 2019) - Cervignano del Friuli (UD) [Monocratico] (dal 2018) - Chioggia (VE) (dal 2019) - Desenzano del Garda (BS) (dal 2018) - Fidenza (PR) [Monocratico] (dal 2020) - Fiorenzuola (PC) [Monocratico] (dal 2021) - Ivrea (TO) [Monocratico] (dal 2018) - Latisana (UD) (dal 2016) - Lissone (MB) [Monocratico] (dal 2017) - Monfalcone (GO) [Monocratico] (dal 2012) - Montecchio Maggiore (VI) [Monocratico] (dal 2019) - Montorfano (CO) [Monocratico] (dal 2019) - Noventa Vicentina (VI) [Monocratico] (dal 2020) - Nembro (BG) [Monocratico] (dal 2017) - Nichelino (TO) [Monocratico] (dal 2018) - Piove di Sacco (PD) [Monocratico] (dal 2020) - Porcia (PN) [Monocratico] (dal 2018) - San Lazzaro di Savena (BO) [Monocratico] (dal 2018) - Saronno (VA) (dal 2016) - Senago (MI) [Monocratico] (dal 2019) - Vergiate (VA) [Monocratico] (dal 2019) - Trescore Balneario (BG) [Monocratico] (dal 2019) - ed altri
Unioni di Comuni	- Terre d'Acqua (BO) [Monocratico] (dal 2012) - Terre Verdiane (PR) [Monocratico] (dal 2014) - Unione Basiano-Masate (MI) [Monocratico] (dal 2020) - Unione Bassa Est Parmense (PR) [Monocratico] (dal 2020) - Unione Bassa Reggiana (RE) (dal 2021) - Unione Colli Marittimi Pisani (PI) [Monocratico] (2014-2017) - Unione Medio-Verbano (VA) [Monocratico] (dal 2020) - Unione Pedemontana Parmense (PR) [Monocratico] (dal 2019) - Unione Comuni Patriarcato (PD) [Monocratico] (dal 2017) - Unione Montana Marosticense (VI) [Monocratico] (dal 2018) - Unione Oltre Adda Lodigiano (LO) [Monocratico] (2017-2020) - Unione Val d'Enza (RE) [Monocratico] (dal 2018) - Unione Valli e Delizie (FE) [Monocratico] (dal 2020) - UTI Agro Aquileiese (Ud) [Monocratico] (dal 2018) - UTI Bassa Riviera Friulana (UD) (dal 2018) - UTI del Collio (GO) [Monocratico] (2018-2020) - UTI Friuli Centrale (UD) (2018-2020) - UTI Noncello (PN) [Monocratico] (2018-2020)
Altri enti	- ASP Disabile Visiva Sant'Alessio – Margherita di Savoia (dal 2022) - ASP Parma) (dal 2018) - ATC Piemonte Nord (Novara-Biella-Vercelli) (dal 2019) - ATO Cremona [Monocratico] (dal 2018) - Consorzio Intercomunale Servizi Assistenziali (CISA) Tortona (AL) [Monocratico] (dal 2016) - Parco Agricolo Nord-Est (MI) [Monocratico] (dal 2016) - Università degli Studi di Camerino (MC) [Presidente] (2013-2015)

ALCUNI RECENTI PROGETTI DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA	<i>Dal 1991 mi occupo di consulenza direzionale per l'innovazione delle organizzazioni, in particolare dal 1997 mi sono focalizzato sul settore della Pubblica Amministrazione, coordinando e realizzando centinaia di progetti di rilievo presso importanti enti pubblici nazionali. Di seguito si riporta una sintesi di alcuni dei progetti di innovazione più significativi svolti negli ultimi anni.</i>
<i>Sviluppo di reti di cooperazione interistituzionale e territoriale</i>	- Progetto di fusione del Comune di Valsamoggia, a partire da cinque comuni del territorio bolognese - Progetto di scambio interistituzionale europeo tra enti locali di Svezia-Italia-Spagna nell'ambito dei progetti finanziati "Citizen for Europe" - Progetto di costituzione dell'Unione Adda Martesana (MI) - Progetto di Piano di Sviluppo dell'Unione Reno-Lavino-Samoggia (BO) - Piano Strategico di Sviluppo Territoriale di Salsomaggiore Terme (PR) - Coordinamento di numerosi interventi organizzativi per le UTI (Unioni Territoriali Intercomunali) nel Friuli-Venezia Giulia
<i>Interventi per l'efficienza e la qualità dell'organizzazione e dei processi</i>	- Progetti di revisione del modello della macro e micro-struttura e dimensionamento degli organici con applicazione della metodologia proprietaria di Sistema Susio DIMENSIONAMENTO ORGANICI ©: Azienda Servizi Sociali di Bolzano, Comune di Milano, Comune di Bergamo, Comune di Venezia, Comune di Bolzano, Unione della Romagna Faentina, Provincia di Livorno, Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti, GSD (Gestione Servizi Desio) e numerosi altri - Progetti di miglioramento e snellimento dei processi con la metodologia della Lean Organization: Regione Lombardia, Regione Emilia-Romagna, CCIAA Padova, Comune di Pavia, Comune di Bolzano, Comune di Merano (BZ) ed altri - Introduzione e sviluppo dei sistemi di efficienza dell'organizzazione con le tecniche del Total Quality Management (Qualità Totale): Comune di Genova, Comune di Trento, Comune di Bolzano, Comune di Venezia, Comune di Mantova, Comune di Ravenna, Città Metropolitana di Milano, Provincia di Prato, CCIAA Macerata, CCIAA Treviso ed altri
<i>Attivazione e consolidamento Smart Working e predisposizione Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA)</i>	- Interventi per il consolidamento del Lavoro Agile presso: Provincia di Piacenza, Provincia di Parma, Comune di Rimini, Comune di Ravenna, Comune di Cervia, Unione della Bassa Reggiana, Unione Val di Savio, Unione della Romagna Faentina ed altri; - Supporto per la predisposizione ed implementazione del POLA (Piano organizzativo per il Lavoro Agile): Provincia di Piacenza, Comune di Salsomaggiore Terme, Comune di Arzignano, Comune di Montecchio Maggiore, Comune di Porcia ed altri
<i>Progettazione di Sportelli Polivalenti-Polifunzionali per il Cittadino e miglioramento del front office</i>	- Progettazione e implementazione di servizi di Sportelli Polifunzionali per il cittadino e le imprese, secondo l'approccio di Sistema Susio [SEMPLICE,COMODO,UNICO ©]: Comune di Bergamo, Comune di Salsomaggiore Terme, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Thiene, Comune di Settimo Milanese, Comune di Sesto Fiorentino, Comune di Segrate, Comune di Scandiano, Comune di Riva del Garda, Comune di Pioltello, Comune di Parma, Comune di Paderno Dugnano, Comune di Melegnano, Comune di Mantova, Comune di Este, Comune di Dalmine, Comune di Seriate, Comune di Corsico, Provincia Autonoma di Trento

Trasparenza ed anticorruzione	- Supporto per la definizione dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza secondo la metodologia proprietaria di Sistema Susio INTEGRA PA© presso numerosissimi enti pubblici - In tutti gli Enti in qualità di Nucleo di Valutazione/OIV dal 2013 ad oggi: adempimenti relativi alla trasparenza e alle misure anticorruzione; verifiche della mappatura dei rischi e dell'individuazione delle adeguate misure; interventi volti a stimolare l'integrazione tra il sistema delle performance e gli obiettivi di trasparenza e anticorruzione
Rendicontazione sociale, Bilanci sociali e stakeholders engagement	- Predisposizione del bilancio sociale con il coinvolgimento degli stakeholder dei servizi: Casinò Municipale di Venezia, Provincia di Reggio Emilia, Comune di Anzola dell'Emilia, ed altri
Implementazione di sistemi per la gestione degli adempimenti GDPR	- Coordinamento degli interventi realizzati da Sistema Susio in tema di sicurezza del trattamento dei dati personali secondo il Regolamento Europeo del 2016: ALER BG-LC-CO, ATER Frosinone, Provincia di Parma, Comune di Borgomanero, Comune di Appiano Gentile, Comune di Somma Lombardo, Unione Adda Martesana, Unione Terre Matildiche, Unione Reno Galliera, ed altri
Progettazione di Carte dei Servizi e sistemi di Customer Satisfaction	- Impostazione e realizzazione di Carte dei Servizi per numerosi enti, tra cui: Consiglio Regionale del Veneto, Comune di Arco di Trento, Comune di Bolzano, Comune di Genova, Comune di Trento, Comune di Merano, Comune di Venezia, Comune di Riva del Garda, Comune di Sala Bolognese ed altri
Sistemi di Controllo di Gestione, programmazione e valutazione delle performance	- Supporto per la pianificazione ed il controllo strategico: Comune di Lodi, Comune di Salsomaggiore Terme, Provincia di Prato, Comune di Casalecchio di Reno, Comune di Anzola dell'Emilia, Comune di Scandiano ed altri - Supporto per la strutturazione ed implementazione di strumenti per il controllo di gestione: Provincia di Autonoma, Comune di Valsamoggia, Autorità Portuale del Tirreno Occidentale, Comune di Correggio, Comune di Corsico, Città Metropolitana di Milano ed altri - Progettazione di innovativi sistemi di misurazione e valutazione della Performance: Roma Capitale, Provincia Autonoma di Trento, Regione Trentino-Alto Adige, Provincia di Cremona, Provincia di Verona, Comune di Verona, Comune di Parma, Unione Pedemontana Parmense, AGECON Verona ed altri
Interventi di formazione, sviluppo organizzativo e di crescita manageriale	- Interventi di sviluppo e crescita manageriale dei dirigenti e del gruppo dei responsabili in Posizione Organizzativa: Città Metropolitana, Provincia Autonoma di Trento, Regione Emilia-Romagna, Provincia di Varese, Comune di Trento, Comune di Bolzano, Comune di Bergamo, Comune di Mantova, Comune di Cernusco sul Naviglio, Comune di Corsico, Comune di Ravenna, Comune di Salsomaggiore Terme ed altri - Progettazione e realizzazione di interventi formativi specifici sullo sviluppo organizzativo e manageriale anche con modalità inter-aziendale per centinaia di enti pubblici ed organizzazioni private

PUBBLICAZIONI	Scrivere libri ed articoli sugli argomenti inerenti il mio mestiere rappresenta per me una vera e propria passione. Ritengo che, per un esperto, il modo migliore di tenersi costantemente aggiornato sui temi di attualità sia quello di pubblicare il proprio punto di vista su di essi e farlo conoscere. Anche a questo scopo, ho fondato nel 2011 Edizioni Strategiche (www.edizionistrategiche.it) la casa editrice di Sistema Susio dedicata a promuovere la cultura dell'eccellenza e dell'innovazione nella Pubblica Amministrazione.
Libri	- "Spending review snella per la PA. Individuare gli sprechi nei processi organizzativi per lavorare meglio ed in modo sostenibile", Wolters Kluwer, Milano 2020 - "Dieci anni di performance - D.Lgs 150/2009. I valutatori si raccontano", Ipsoa, Milano 2019 - "2009:2017. La performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e innovazione nelle prassi valutative delle Regioni e Province Autonome", CEDAM, Milano, 2017 - "PA INTEGRA A 360°" - IPSOA - Pubblica amministrazione-Enti locali, 2016 - "Da molti a uno: la fusione di comuni", Edizioni Strategiche, Milano, 2016 - "Sportello Polifunzionale Intelligente 3.0", Edizioni Strategiche, Milano, 2014 - "INTEGRA-PA. Attuare efficacemente il piano di prevenzione della corruzione", Edizioni Strategiche, Milano, 2013 - "Mappare la Strategia", Edizioni Strategiche, Milano, 2013 - "Copiare fa bene alla performance. L'esperienza del Benchmarking Q-Club", Edizioni Strategiche, Milano, 2011 - "La consulenza che serve" in "Essere Agente di Sviluppo Locale" di L. Battini e F. Pavesi, Edizioni Strategiche, Milano, 2010 - "Semplice, comodo, unico. Lo sportello polifunzionale come innovazione dei rapporti tra pubblica amministrazione e cittadini" Edizioni Strategiche, Milano, 2009 - "La qualità paga –ISO 9001:2008 garantire la qualità dei servizi ai cittadini in tempi di risorse limitate" Edizioni strategiche, Milano, 2009 - "La consulenza che serve – Accompagnare l'innovazione nella Pubblica Amministrazione" - Edizioni strategiche, Milano, 2008 - "Territori strategici-Modelli di pianificazione per lo sviluppo dei sistemi locali" Franco Angeli, Milano, 2007 - "La Pubblica Amministrazione Snella" Guerini & Associati, 2004 - "La comunicazione pubblica efficace. Metodi e strategie" Guerini & Associati, Milano, 2003 - "Per essere Parlamentari: l'innovazione dei modelli organizzativi delle assemblee Regionali. L'esperienza dell'Emilia Romagna" Guerini & Associati, Milano, 2003 - "Vision 2000: certificare la Qualità nei servizi nella Pubblica Amministrazione. Il caso del Comune di Fidenza" Guerini & Associati, Milano, 2003 - "Qualità alla Carta: verso l'eccellenza con la Carta dei Servizi" Franco Angeli, Milano, 2002 - "Le nuove rotte organizzative per gli Enti Locali" Franco Angeli, Milano, 2001 - "Glossario della Qualità nella Pubblica Amministrazione" Edizioni Hoepli, Milano, 2000 - "La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, 1998 "La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, Milano, 1998

- Articoli**
- **"Dal PTPCT al PIAO: la strategia di prevenzione della corruzione fa sinergia e si rafforza "** - AziendItalia - (IPSOA) n° 4-2022
 - **"Territorii Strategici – Programmazione agile ed integrata per il PNRR"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 1-2022
 - **"La performance agile, integrale ed ingrata al centro dell'incontro annuale degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni "** - AziendItalia - (IPSOA) n° 1-2022
 - **"La performance agile, integrale ed integrata"** – magazine Lavoro Pubblico del Sole 24 Ore on line – 25/10/2021
 - **"Nuovo CCNL Funzioni Locali. L'impatto sulla performance"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 3-2021
 - **"Professionalità e competenze del valutatore di performance. L'impatto della pandemia sulla performance"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 1-2021
 - **"GDP(A)R - Un anno di Privacy nella PA - Opportunità e sfide ancora aperte"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 7-2019
 - **"Il cittadino valutatore delle performance. Esperienze e strumenti di Customer Satisfaction applicati alla valutazione"** - AziendItalia - (IPSOA) n° 6-2018
 - **"Il ruolo del personale nelle riorganizzazioni a seguito di fusione o creazione di unione di Comuni rischi e opportunità"** - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 10-2016
 - **"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici"** - Harvard Business Review (Ed. Italiana) – Pubblicato da APCO - anno 2016
 - **"Dopo Mafia Capitale - Benchmarking di Sistema Susio sui Piani Anticorruzione"** - AziendItalia Il Personale - (IPSOA) n° 1-2016 - pubblicato anche sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica www.qualitapa.gov
 - **"Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano"** in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015"Edilizia snella con la Lean Organization.L'esperienza del Comune di Bolzano" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015
 - **"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni"** in AziendItalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014
 - **"MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia"** in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014"MiglioraPAvia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia" in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014
 - **"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione"** in Entilocalinews - n° 40 - ottobre 2013
 - **"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta"** in AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012 AziendItalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012
 - **"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo"** - inserto speciale di AziendItalia - n° 12- 2007
 - **"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona"** in AziendItalia - Il Personale - n° 8- 2007"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona" in AziendItalia - Il Personale - n° 8- 2007
 - **"Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini"** in AziendItalia - il Personale - n° 5 - 2007
 - **"Politica dei quadri: valorizzare il capitale umano ed attrarre i talenti. Il caso del Comune di Verona"** in AziendItalia - Il Personale - n° 3 - 2006

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI	<i>Io sono una persona dinamica, professionale e con molti interessi. Ho dedicato la mia vita alla crescita in termini di conoscenze ed esperienze nell'ambito del lavoro che svolgo e che sono orgoglioso di poter mettere al servizio delle organizzazioni con cui opero.</i>									
Madrelingua	Italiano									
Altre lingue	Inglese- autovalutazione									
		Comprensione				Parlato				Scritto
		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale		
		C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1 Utente avanzato
Patente di guida	B									
Conoscenze informatiche	Buona conoscenza Windows 11, Ms Office, Software statistico SPSS, Internet e motori di ricerca									
Allegati	Attestato ANCI di qualifica di Valutatore di Performance Attestato APCO di qualifica internazionale di Consulente di Management secondo i criteri previsti dall'International Council of Management Consultants Attestato di partecipazione con profitto al Master "Innovation Manager" organizzato da APCO									

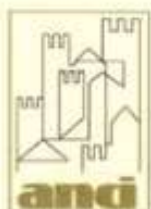
Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del dlgs 196/2003

Il sottoscritto Bruno Susio ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46-47, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che tutto quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità

Cernusco sul Naviglio, dicembre 2022

Bruno Susio





ASSOCIAZIONE
NAZIONALE
COMUNI
ITALIANI

Si certifica che

BRUNO SUSIO

ha partecipato alle procedure selettive ed al corso di altissima formazione per:

"VALUTATORI NEGLI ENTI LOCALI"

superando, con esito positivo, il colloquio selettivo ed i 3 moduli formativi, eseguiti in collaborazione con **Key2People**, aventi come oggetto:

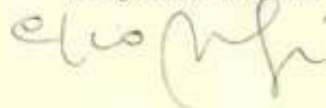
- **Modulo 1** - **La specificità dell'Ente Locale**
- **Modulo 2** - **La performance organizzativa e
il Ciclo di Gestione della Performance**
- **Modulo 3** - **La performance individuale**

Roma, li

20 luglio 2012

Angelo Rughetti

Il Segretario Generale





La validità di questo riconoscimento è subordinata al regolare pagamento della quota associativa, come risulta dall'attestato di qualificazione professionale.



member of



Corso Venezia, 49 Milano - www.apcoitalia.it

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Si attesta che

Bruno Susio

Ha partecipato con profitto allo Smart Master Apco "L'Innovation Manager" Apco tenutosi via webinar dal 07/09/2021 al 18/11/2021 per un totale di 60 ore.

Il corso dà al partecipante diritto a 60 crediti formativi.

Milano, 26 novembre 2021

Il Presidente
Cesara Pasini



Corso riconosciuto da UNITER S.r.l. ai fini della certificazione di "Innovation Manager" secondo la norma UNI 11814. UNITER S.r.l. è un organismo che certifica le figure professionali e le persone in accordo con la norma ISO/IEC 17024.

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CV DEL DOTT. BRUNO SUSIO
per la nomina a componente dell'organismo di valutazione

Io sottoscritto **Bruno Susio**, nato a Paderno Dugnano (Mi) il 25 gennaio 1965 e residente a Cernusco sul Naviglio in Via Briantea 77 (Codice Fiscale: SSU BRN 65 A 25 G2200 - P.I.: 04658070968),

dichiaro

ai fini della relazione di accompagnamento del mio curriculum vitae, **di avere i requisiti per la candidatura in oggetto** avendo maturato quanto richiesto dall'art. 14, c. 7 del D.Lgs n. 150/2009.

Di particolare interesse è il fatto di essere:

- valutatore iscritto all' **ELENCO NAZIONALE degli Organismi Indipendenti di Valutazione "Fascia 3"** - D.M. del 2 dicembre 2016 Dipartimento della funzione pubblica (**registrato al n°689 dal 22/02/2017**);
- inserito nella **banca dati degli esperti di valutazione degli enti locali ANCI**;
- Coordinatore della Comunità degli **Esperti di Sviluppo Organizzativo e di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni di APCO** - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management;
- Responsabile dei rapporti con il **Dipartimento della Funzione Pubblica** per i programmi APCO per la **formazione obbligatoria degli iscritti all'Elenco Nazionale degli OIV**.

Di seguito si riportano inoltre, in sintesi, alcuni aspetti che reputo essere di possibile interesse per la valutazione della mia candidatura:

a) Approccio e metodologie impiegate nel ruolo di valutatore di performance

L'approccio e le metodologie che generalmente impiego in incarichi analoghi fanno riferimento alle esperienze maturate nel corso della mia carriera in qualità di componente o presidente di OIV e organismi analoghi (Nuclei di Valutazione o altro) nonché in quanto esperto di management ed organizzazione degli enti pubblici. In particolare, la mia esperienza riguarda sia **realità ministeriali (OIV del Ministero del Turismo – dal 2021, nonché Presidente dell'OIV dell'Ente Croce Rossa Italiana – nel 2017)** ma anche **realità metropolitane (Presidente dell'OIV di Roma Capitale dal 2017 al 2020, componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Genova 2012-2018)** o enti di grandi dimensioni (es. **Regione Emilia-Romagna, Provincia Autonoma di Trento**, ecc.) come si può evincere dal curriculum vitae.

Si segnala anche, come elemento di qualificazione della candidatura proposta, la mia **pluriennale esperienza** di docente sulle tematiche della valutazione di performance e di **coordinatore del catalogo formativo che l'Associazione Professionale Consulenti di Management (APCO)** – associazione riconosciuta ai fini della L. 4 del 2013 dal MISE – realizza per conto della **SNA e del Dipartimento della Funzione Pubblica** nell'ambito della formazione permanente obbligatoria per gli OIV (ai sensi del DM 2/12/2016): <https://www.apcoitalia.it/formazione-sviluppo/formazione-per-gli-oiv>

b) Principali attività previste per la valutazione delle performance

Nel rispetto di quanto previsto dalle norme, dai contratti vigenti e dai regolamenti specifici degli enti reputo che le attività principali che l'organismo di valutazione dovrà perseguire siano, in sintesi:

- supportare l'ente nella progettazione, implementazione e verifica/miglioramento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- supportare l'organizzazione dell'ente nella strutturazione dei sistemi di programmazione e controllo strategico e nella definizione del piano degli obiettivi, per il corretto sviluppo del ciclo della performance, nonché nella strutturazione degli indicatori e dei target relativi;
- garantire la corretta applicazione dei principi e delle metodologie di misurazione e valutazione del merito delle prestazioni dei dirigenti e del personale in posizione organizzativa, nonché nell'applicazione corretta degli istituti contrattuali, anche con riferimento alle indicazioni ARAN e della giurisprudenza in materia;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione sia nei confronti dei vertici organizzativi sia da parte dei soggetti interni preposti, nonché l'utilizzo dei premi anche con la verifica rispetto alla costituzione ed utilizzo dei fondi per le risorse decentrate;
- monitorare e relazionare annualmente sullo stato dei controlli interni e comunicarne le criticità;
- proporre la valutazione annuale dei responsabili di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- promuovere e monitorare l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi della trasparenza;
- favorire la crescita di consapevolezza manageriale nel personale dirigenziale e dei responsabili dell'ente verso il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati.

c) Esempi di sistemi di misurazione e valutazione performance progettati

Nel rispetto di quanto previsto dalle norme, dai contratti vigenti e dai regolamenti specifici degli enti reputo che le attività principali che l'organismo di valutazione dovrà perseguire siano, in sintesi:

Alcune delle esperienze di sviluppo dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance e di loro applicazione concreta presso enti a livello nazionale che ho seguito direttamente sono i seguenti:

MINISTERO DEL TURISMO (OIV Monocratico)

Progettazione dello SMVP – in corso di realizzazione

ROMA CAPITALE (Presidente dell'OIV)

Progettazione dello SMVP di Roma Capitale, di cui alla DGC 162/2018 e aggiornamenti annuali: https://www.comune.roma.it/pcr/it/sistema_di_misurazione_e.page

COMUNE DI VERONA (Presidente del Nucleo di Valutazione)

Progettazione dello SMVP del Comune di Verona, di cui alla DGC 147/2019: https://www.comune.verona.it/nqcontent.cfm?a_id=64994

PROVINCIA DI CREMONA (Componente Monocratico del Nucleo Indipendente di Valutazione)

Progettazione dello SMVP della Provincia di Cremona, di cui alla Delibera del Presidente n° 182/2018 e successivi aggiornamenti: <https://www.provincia.cremona.it/performance/?view=Pagina&id=5816>

CONSIGLIO REGIONALE DEL FRIULI-VENEZIA GIULIA (Presidente dell'OIV)

Progettazione dello SMVP Consiglio Regionale del Friuli-Venezia Giulia, di cui alla Delibera dell'Ufficio di Presidenza n° 442/2017 e successivi aggiornamenti: https://www.consiglio.regione.fvg.it/cms/pagine/at/06_performance/Sistema_misurazione.html

Dicembre 2022

In fede,
F.to Bruno Susio

